

LOS JÓVENES DEL ORIENTE DE ASTURIAS COMIENZAN A EMPRENDER CON EL LEADER

Formación en Competencias emprendedoras Soft Skills

Trabajo en Equipo y Comunicación Creatividad, gestión del cambio y flexibilidad

En virtud del Reglamento Europeo de Protección de Datos 2016/679 y a la Ley Orgánica de Protección de Datos y Garantía de los Derechos Digitales 3/2018, se le informa, que el responsable del tratamiento de sus datos es la **ASOCIACION PARA EL DESARROLLO RURAL E INTEGRAL DEL ORIENTE DE ASTURIAS**. Sus datos serán tratados con la finalidad de gestionar la documentación e información obtenida por su parte para la tramitación de los procesos requeridos. La legitimación para el uso de sus datos está basada en el consentimiento otorgado por su parte. Sus datos serán cedidos a aquellas entidades referenciadas en los distintos pliegos de cada proyecto y con las mismas finalidades descritas anteriormente. Los datos serán destruidos una vez comunique su baja y/o finalizados los periodos legales de conservación. No se llevarán a cabo transferencias internacionales de datos ni análisis de perfiles. Usted, como interesado podrá ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidad o limitación del tratamiento, dirigiéndose a **ASOCIACION PARA EL DESARROLLO RURAL E INTEGRAL DEL ORIENTE DE ASTURIAS** en la siguiente dirección: CTRA. GENERAL, S/N - 33556 BENIA DE ONIS. Igualmente, puede presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de datos si considera que sus derechos han sido vulnerados.

Asociación para el Desarrollo Rural e Integral del Oriente de Asturias - N.I.F. G-52523479. Ctra. General, s/n. 33556 Benia de Onis - ASTURIAS - ESPAÑA

T. 985 844 128 E. info@leaderoriente.es www.leaderoriente.es



Fondos Europeos



La Asociación para el Desarrollo Rural e Integral del Oriente de Asturias (ADRIOA) (<https://www.leaderoriente.es/>) es una entidad asociativa, paritaria, sin ánimo de lucro, con personalidad jurídica propia que tiene como objetivo llevar a cabo conjuntamente actividades y proyectos en el ámbito territorial de la comarca del Oriente de Asturias (Amieva, Cabrales, Cangas de Onís, Caravia, Llanes, Onís, Parres, Peñamellera Alta, Peñamellera Baja, Piloña, Ponga, Ribadedeva y Ribadesella).

Sus miembros son, en conjunto, representativos de los agentes económicos y sociales de la Comarca Oriental.

Se constituye en la localidad de Benia de Onís (Asturias) el 21 de octubre de 2014 para adaptar la forma jurídica del antiguo Consorcio para el Desarrollo Rural del Oriente de Asturias, del que se subroga en todos sus derechos, obligaciones y compromisos. bajo el nombre de “ASOCIACIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL E INTEGRAL DEL ORIENTE DE ASTURIAS” y se configura como “Grupo de Acción Local” y “Grupo de Acción Costera”, estando sometida, a las normas estatales y regionales que le sean de aplicación, y a las obligaciones administrativas, financieras, de información, de verificación y control derivadas de la normativa comunitaria.

La Asociación pretende servir de núcleo de convergencia y representación de los sectores, públicos y privados, interesados directamente en el desarrollo integrado del territorio a que extiende su ámbito de aplicación, con el fin de contribuir a un desarrollo sostenible entendido como conjunto de variables ambientales, económicas, sociales y culturales.

Desde ADRIOA, como gestores de las Subvenciones de Fondos Europeos LEADER: FEADER y FEMPA, del Oriente de Asturias, queremos sacar esta acción, que desde nuestro punto de vista será de gran importancia para los Jóvenes de FP de nuestra Comarca.

Uno de nuestros últimos trabajos fue el video de toda nuestra comarca, con algunos de nuestros emprendedores:

<https://www.youtube.com/watch?v=Nsatua3-DkY>

1. DESTINATARIO: JOVENES DE FP DEL ORIENTE DE ASTURIAS

Servicios de formación para impartir talleres de 4 horas por cada competencia en los centros educativos (FP) para jóvenes estudiantes de FP de la Comarca del Oriente de Asturias.

- Las sesiones se harán habitualmente en grupos de entre 20 y 30 alumnos, con una duración de 4 horas cada sesión.
- Las sesiones se desarrollarán en calendario por definir, entre el 10 de enero y el 30 de mayo de 2025. Las tres sesiones se realizarán lo más seguidas que se puedan.
- Las sesiones serán eminentemente prácticas y con dinámicas y juegos que faciliten el aprendizaje competencial de los alumnos.
- Se elaborará el material didáctico adhoc y las presentaciones para impartir en el aula.
- Se dará prioridad para participar a los alumnos del último curso de FP. Como la capacidad máxima es de treinta alumnos, en el caso de no cubrir todas las plazas, se completarán con alumnos del primer curso.
- Esta formación práctica, no supone ningún coste para el Centro educativo.

2. OBJETIVO DEL SERVICIO

Formar a las personas participantes en competencias emprendedoras o soft skills complementarios a su formación curricular de los estudios que cursen, para que de esta manera puedan posteriormente llegar a emprender una idea de negocios y opten, si así lo desean, a las ayudas LEADER del Oriente de Asturias.

3. DESGLOSE DEL PROGRAMA Y CONTENIDOS FORMATIVOS

Cada grupo disfrutará de 3 sesiones o talleres o pildoras competenciales (3 x 4h) o 12 horas de formación presencial, eminentemente práctico.

TALLER COMPETENCIAL: Liderazgo para emprender (4 h)

- Estilos de liderazgo.
- Autoconocimiento: diagnóstico insights sociotipos.
- Empathy Map: segmentos y buyer persona.
- Fuentes de ideas para crear proyectos emprendedores.
- Gestión de la incertidumbre
- Entornos VUCA y VIRCA
- Proyectos y planes de negocio viables

TALLER COMPETENCIAL: Creatividad, gestión del cambio y flexibilidad (4 h)

- Pensamiento lateral
- Brainstorming conducido: los 6 sombreros para pensar
- SCAMPER para mejorar propuestas ya existentes
- Design Thinking para co-crear proyectos emprendedores
- Pensamiento deductivo e intuición: método SCAMPER
- Método Brainwritting 6-3-5 para creatividad en equipo
- Dinámicas de gestión del cambio y flexibilidad comportamental

TALLER COMPETENCIAL: Trabajo en equipo y comunicación (4 h)

- Habilidades de comunicación interpersonal.
- Escucha activa.
- Reformulación de indicaciones y feedback entre compañeros.
- Estilos de comunicación interpersonal.
- Como lograr compromiso y cohesión en el equipo: las 4Rs.
- Roles personales dentro de un equipo.
- Decálogo de un EAR con iniciativa y responsabilidad.

4. METODOLOGIA

La formación, para asegurar un aprovechamiento óptimo, utiliza una metodología basada en el aprendizaje por acción, buscando la máxima participación de las personas asistentes, en un entorno que se combina exposiciones conceptuales y descripción de técnicas, con realización y discusión de dinámicas y ejercicios prácticos a medida. Será eminentemente práctico.

Fundamentalmente, la metodología se caracterizará por ser:

- **PRACTICA:** En la explicación de cualquier concepto (técnica, herramienta, etc.) se dota de enfoque práctico, para establecer continuos vínculos con las personas participantes.
- **PARTICIPATIVA:** También es participativa intentando buscar el intercambio de puntos de vista y experiencias, así como la reflexión de las personas participantes.
- **ALTO IMPACTO:** Se garantiza el impacto de las conclusiones y la duración de los mensajes en las personas participantes dadas las especiales características de las propias dinámicas y actividades.

Para estas sesiones usaremos técnicas de gamificación, buscaremos sacar a las personas participantes del contexto formal, estimularemos el lóbulo izquierdo de sus cerebros en busca de la creatividad.

Se utilizarán, entre otras, las siguientes herramientas:

CUESTIONARIOS INDIVIDUALES	TRABAJO EN GRUPO	EXPOSICIONES EN PÚBLICO	ROLE PLAYS	T.G.N. ´S
Preguntas abiertas sobre determinados temas para responder individualmente	Como un mecanismo de integración de las personas participantes, de conocimiento mutuo y de obtención de nuevas ideas	Para potenciar el hábito de la comunicación en público y reportar al grupo los resultados de la puesta en práctica de los planes de acción	Como un medio para potenciar el autoconocimiento y fuente de obtención de ideas alternativas	Técnicas de Grupo Nominal. Un medio para estimular la creatividad del grupo y fomentar la asociación de ideas
TÉCNICAS DE ANÁLISIS Y SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	LEARNING ACTIVITIES	PLANES DE ACCIÓN	VIDEOS	OUTDOOR TRAINING
Para buscar fórmulas de compromiso que ayuden a superar las dificultades a la comunicación entre las personas participantes	Como un medio para clarificar determinados conceptos y experimentarlos en un ámbito distinto al puramente profesional	El producto final de cada jornada de formación para llevar a la acción	Escenas de películas seleccionadas para enriquecer el contenido de algunos de los temas tratados e incluso grabación de alguno de los Role Plays seleccionados para hacer un análisis en profundidad de los comportamientos reflejados	Actividades Formativas al aire libre realizadas en equipo para provocar emociones que impulsen el aprendizaje

El personal que desarrollará esta actividad, son formadores con amplia experiencia, en Coaching, Méntoring, LEGO PLAY SERIOUS, Planes Empresariales, emprendimiento, entre otras.

En Benia de Onis a fecha de la firma electrónica